

«Утверждаю»

Ректор Негосударственного  
образовательного учреждения  
«Медико-социальный институт  
Таджикистана»

к.б.н. Ибодзода З.Х.

« 28 » 08 2022 г. № 1/4-3



### Положение

Клуба «Волонтеров медиков» НОУ «Медико-социальный институт Таджикистана»

#### 1. Общее положение

1.1. Клуб волонтеров-медиков «далее -ВМ» является добровольческим отрядом, организующим мероприятия и ведущим просветительскую деятельность в сфере охраны и здоровья, участвующих в социально полезной, социально значимой деятельности.

Клуб «ВМ» создается с целью профориентации учащихся в медицину, создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов.

1.2. Клуба «ВМ» для создания действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности членов клуба.

1.3. Участником может стать любой учащийся, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества и здорового образа жизни.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6. Клуб «ВМ» является относительно самостоятельной единицей, которая организует мероприятия и ведет просветительскую деятельность в сфере охраны и здоровья.

1.7. Клуб «ВМ» является частью общественного движения «Волонтеры-медики».

1.8. Ключевые понятия, используемые в положении: Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи. Волонтеры (добровольцы) – граждане,

осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах общества.

## **2. Цели и задачи**

### **Цели:**

-создание условий для реализации гражданского, личного и профессионального потенциала учащихся, заинтересованных в добровольческой деятельности в здравоохранении, посредством инициативного, творческого, ответственного участия в добровольческом служении.

### **Задачи:**

- развитие высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение учащихся к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек;
- развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий и акций, направленных на пропаганду здорового образа жизни и здорового сбережения и участия в них;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников;
- формирование социальных навыков;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

## **3. Ведущие принципы деятельности «ВМ»:**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

#### **4. Основные направления деятельности «ВМ»:**

- просветительская;
- профилактическая;
- социальная;
- шефская;
- информационно-рекламная.

#### **5. Виды добровольческой деятельности «ВМ»:**

- Проведение профилактической работы с детьми и молодежью о здоровом образе жизни (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- Оказание конкретной помощи учащимся и медицинскому персоналу.
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

#### **1. Права и обязанности волонтеров «ВМ»:**

##### **6.1. Волонтер имеет право:**

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской

- деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления;
  - пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

#### 6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения волонтеров;
- добросовестно выполнять порученную работу.

### 7. Основные принципы руководства отрядом «ВМ»:

7.1. Курирует работу отряда мастер производственного обучения профильного медицинского класса:

- представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерского отряда;
- ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе;
- несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности;

Формированию социально ориентированной внутри отрядной организационной культуры.

7.2. Волонтерским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании, который:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

### 8. Поощрение волонтера «ВМ»:

- награждение грамотой;
- вручение подарка, сувенира;
- выступление участников волонтерского движения в СМИ;
- размещение информации о достижениях участника волонтерского движения на официальном сайте организации и в социальных сетях организации и города.